

REF: 19/2025 CONVOCATÒRIA PER A LA SELECCIÓ D'UN/A INFERMER/A UNITAT DE FACOMATOSIS DE L'HOSPITAL UNIVERSITARI GERMANS TRIAS I PUJOL

1. Requisits

- Posseir la titulació de diplomad/ada en infermeria, grau en infermeria o equivalent.
- Gaudir de la condició de personal estatutari fix o interí de la categoria de diplomad/ada en infermeria en situació d'actiu que presti serveis en l'àmbit de l'ICS.
- Experiència mínima d'un any en l'atenció a pacients amb patologies complexes en unitats funcionals, a tall d'exemple: unitats funcionals d'oncologia, de patologia molecular, de peu diabètic, entre altres.
- Experiència prèvia mínima d'un any en la gestió de casos clínics: avaluació i planificació de les cures.

2. Es valorarà

- Coneixements d'educació sanitària pel pacient i la família.
- Coneixements i/o formació acreditada en recerca i pràctica basada en l'evidència.
- Coneixements i/o formació acreditada en ofimàtica: MS Office nivell mig.
- Coneixements d'anglès.
- Experiència en la valoració integral del/la pacient.
- Experiència en la gestió de l'atenció multidisciplinari del/la pacient.
- Experiència en docència.

3. Contingut funcional del lloc de treball

Missió

Garantir la qualitat de l'atenció en el maneig del / de la pacient i familiars amb predisposició a Facomatosis a través de la gestió del cas, d'acord amb els procediments establerts, amb la finalitat d'assolir una millora en la seva qualitat de vida.

Funcions principals del lloc

1. Realitzar procediments específics especialitzats en pacients i familiars amb predisposició hereditària a emmalaltir per assegurar una atenció integrada.
2. Actuar com a consultor/a-assessor/a-gestor/a de casos, per tal d'aconseguir una millora de l'atenció al pacient.

3. Col·laborar amb l'equip multidisciplinari de manera coordinada amb metges/esses anestesiòlegs/ogues, cirurgians/es, farmacèutics/iques, infermers/es i altres professionals sanitaris/es per garantir un abordatge integral del pacient i la família.
4. Detectar i notificar les incidències relacionades amb la malaltia i tenir la capacitat per a prendre decisions i resoldre els problemes, per tal d'anticipar-se a les necessitats que es puguin produir.
5. Documentar adequadament la història clínica del pacient per tal de facilitar el seu abordatge i seguiment.
6. Realitzar educació sanitària a les persones i el seu entorn cuidador sobre el maneig de la malaltia, expectatives amb el tractament i possibles esdeveniments adversos, per tal de facilitar el procés.
7. Qualsevol altra funció anàloga a les anteriorment exposades, o qualsevol de les pròpies de la seva categoria professional que li sigui assignada.

4. Perfil competencial

Adequació al canvi i flexibilitat; Compromís amb l'ICS; Orientació al Servei; Treball en equip i cooperació; Capacitat resolutiva i presa de decisions; Efectivitat i assoliment de resultats; Millora i aprenentatge permanents; Gestió d'emocions.

5. Característiques del lloc

- Nom del lloc: Infermer/a Unitat de Facomatosis
- Grup Professional/Categoria: Diplomada/ada en infermeria
- Centre de treball: Hospital Universitari Germans Trias i Pujol
- Dependència jeràrquica: Adjunt/a del Laboratori Clínic de la Metropolitana Nord
- Retribucions: les establertes a les taules retributives de l'ICS
- Jornada anual: 1.599 hores anuals efectives de treball
- Horari: el lloc es desenvoluparà en horari de matí de dilluns a divendres.

6. Presentació de sol·licituds

- El termini de presentació de sol·licituds serà del **23 d'octubre al 5 de novembre del 2025**.
- Les persones interessades en participar en el procés selectiu hauran de presentar la documentació per qualsevol dels següents mitjans:

- A través de l'eina e-valisa adreçada a Rubén Sierra López [INSTITUT CATALÀ DE LA SALUT (ICS)], o enviant un correu electrònic al correu rsierra.gtms.ics@gencat.cat a l'atenció de Rubén Sierra López, Unitat de Desenvolupament i Gestió del Talent.
- o de conformitat amb qualsevol de les formes que regula l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques

7. Documentació que cal presentar:

- Sol·licitud de la persona interessada (Annex 1), on constin les seves dades personals i de contacte, així com una carta de motivació de l'aspirant per ocupar el lloc convocat.
- Currículum actualitzat amb acreditació de mèrits valorables, enregistrat a l'aplicació SGRH; mòdul "Gestió de Currículum". Per als mèrits que no constin en estat validat (VAL) a l'aplicació SGRH caldrà aportar còpia del document que els acrediti, amb independència que, si la persona candidata resulta seleccionada, caldrà que presenti l'original per a la seva compulsa.
- L'acreditació de l'experiència professional s'haurà de fer mitjançant certificat en format original emès per l'òrgan, autoritat o càrrec que duu a terme la gestió de recursos humans, amb indicació de la categoria, forma d'ocupació, períodes de serveis prestats i les funcions desenvolupades. També, es podrà acreditar mitjançant un document de declaració sota promesa amb indicació de la categoria, forma d'ocupació, períodes de serveis prestats, les funcions desenvolupades i persona de contacte del departament de recursos humans. En tot cas, si la persona seleccionada acredités el requisit de l'experiència professional mitjançant una declaració sota promesa, la incorporació efectiva restarà condicionada a la presentació del certificat amb els criteris establerts a l'inici del paràgraf.
- Les sol·licituds que no compleixen els requisits i el procediment no seran tingudes en compte.

8. Condicions del procés selectiu

Tota la informació referent al procés selectiu es publicarà a la intranet de l'Hospital Germans Trias i Pujol.

En el cas que no hi hagi persones aspirants idònies per cobrir la vacant, la convocatòria es declararà deserta. Es podrà obrir un nou procés de selecció ajustant terminis i condicions als requeriments de la nova convocatòria.

El procés selectiu consistirà en:

a) Valoració curricular:

Consistirà en la valoració discrecional dels aspectes que consten a la convocatòria pel que fa a la formació i l'experiència professional, d'acord amb els mèrits que s'indiquen al punt 2. Aquest apartat tindrà un valor màxim de 10 punts.

b) Entrevista professional i competencial:

Es realitzarà una entrevista personal de caràcter eliminatori a cadascuna de les persones aspirants, que versarà sobre la trajectòria professional i el perfil competencial en relació amb el contingut funcional del lloc objecte de la convocatòria. Aquest apartat tindrà un valor màxim de 20 punts i només es valorarà a les persones aspirants que es considerin admeses en el procés de selecció.

La Comissió d'Avaluació i Selecció determinarà l'ordre de realització de l'entrevista, així com el seu criteri de superació.

9. Fases del procés selectiu

Fase 1: Personal aspirant amb nomenament fix en la categoria:

El procés es resoldrà per ordre de prelación, a partir de la valoració obtinguda. En el cas que no hi hagi persones aspirants amb nomenament fix, idònies per cobrir el lloc, es passarà a la fase 2.

Fase 2: Personal amb nomenament interí en la categoria:

En aquesta fase s'oferirà la plaça a les persones aspirants amb nomenament interí i es resoldrà per ordre de prelación, a partir de la valoració obtinguda.

10. Resolució, publicació de resultat final i presentació de documents

El procés es resoldrà per ordre de prelación, a partir de la valoració obtinguda per cada persona aspirant en les diferents fases del procés selectiu.

En cas de requeriment, caldrà presentar els originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral o d'altres mèrits esmentats en el currículum.

El resultat final, es publicarà a la intranet de de l'Hospital Germans Trias i Pujol.

11. Disposicions generals

No s'acceptaran candidatures fora de termini.

Només es convocarà un cop a proves i/o entrevista a les persones aspirants. Les persones que no compareguin quedaran excloses del procés selectiu, independentment de la justificació o no de la incompareixença.

La persona seleccionada que renunciï al procés selectiu perdrà els drets derivats de la convocatòria. En aquesta situació, es podrà seleccionar la següent persona candidata per ordre d'idoneïtat.

Anna Valentí Armengol
Directora per a les Persones

ANNEX 1. SOL·LICITUD DE PARTICIPACIÓ EN PROCESSOS SELECTIUS

Convocatòria a la qual es presenta sol·licitud:

Convocatòria per a la selecció d'un/a Infermer/a Unitat de Facomatosis

Nom i cognoms del o de la sol·licitant:

NIF:

Adreça de correu electrònic:

Telèfon de contacte:

Sol·licito participar a la convocatòria de l'Hospital Universitari Germans Trias i Pujol, relacionada anteriorment, atès que compleixo amb tots els requisits que es relacionen a l'anunci publicat a l'efecte.

Signatura

Lloc i data:

Documentació que s'adjunta a la Sol·licitud

1-

2-

3-

4-

5-

6-